

Diversität und Inklusion Management

Als High Art Bureau sehen wir für uns als Unternehmen einen großen Mehrwert in der vielfältigen Zusammensetzung unseres Fraunteams.

Unser Anspruch ist unsere Projekte mit zielführenden und gerechten Fähigkeiten und Kenntnissen zu besetzen und so viele Perspektiven, wie möglich in die Konzeption und Organisation von Prozessen zu integrieren.

Als ein junges Unternehmen bestehend aktuell aus 5 Mitarbeiterinnen bringen wir bereits mit:

- Mitarbeiterinnen zwischen 30 und 45
- 4 verschiedene Kulturen aus 5 Herkunftsländern
- Interreligiöses Team: römisch-katholisch, gregorianisch-orthodox, evangelisch, islamisch
- Sprachen: deutsch, englisch, spanisch, französisch, russisch, kirgisisch, arabisch

Mit im Moment weniger als zehn Mitarbeitenden ist uns die Ausrichtung zu mehr Diversität und Inklusion ein besonderes Anliegen. Wir stehen für eine gleichberechtigte, inklusive Gesellschaft ein, in der jede:r einen gleichwertigen Zugang und Möglichkeiten hat.

Grundsätzliches:

- Seit Februar 2023 ist High Art Bureau Mitunterzeichnerin der Charta der Vielfalt und nimmt die Grundsätze dieser in das Unternehmenskonzept, sowie die Webseite auf.
- In unseren Stellenausschreibungen machen wir explizit auf unseren inklusiven Fokus aufmerksam:

„High Art Bureau GmbH möchte allen Mitarbeitenden eine wertschätzende und offene Unternehmenskultur schaffen, die unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Behinderung, Religion und Weltanschauung, oder sozialer Herkunft ist.“
- Die Arbeitszeit richtet sich nach Projekt und Zuständigkeitsprofilen und kann dabei frei eingeteilt werden. Weiterhin kann jede:r entscheiden ob er remote, hybrid oder in Präsenz arbeiten möchte.
- Transparente, ehrliche und wertschätzende Kommunikation wird vorausgesetzt, da diese Unbehagen oder Konflikte anzusprechen und gemeinsam an zufriedenstellenden Lösungen für das gesamte Team arbeiten zu können ermöglicht.

High Art Bureau orientiert sich bei den Themen Diversität und Inklusion inhaltlich an der „Charta der Vielfalt – Für Diversity in der Arbeitswelt“. Diese umfasst die folgenden sieben Kern-Dimensionen:

1. Alter
2. Ethnische Herkunft & Nationalität
3. Geschlecht & geschlechtliche Identität
4. Körperliche und geistige Fähigkeiten
5. Religion und Weltanschauung
6. Sexuelle Orientierung
7. Soziale Herkunft

1. Alter:

- Gesundheit hat bei uns einen großen Stellenwert. *Z.B. in unserem Newsletter greifen wir regelmäßig Themen zu gesundheitlichen Aspekten auf und geben Tipps, wie kleine Maßnahmen in den Alltag integriert werden können*
- Wir schätzen den generationenübergreifenden Austausch und sehen diesen als großes Lern- und Entwicklungspotenzial
- Offene Stellen werden unabhängig vom Alter der Bewerber:innen besetzt

2. Ethnische Herkunft & Nationalität:

- Diversität hinsichtlich kultureller und sprachlicher Kompetenzen spiegelt sich bereits in unserem kleinen Team wider. Wir unterstützen und wertschätzen ausdrücklich kulturelle und sprachliche Vielfalt und binden diese in unsere Projekte aktiv ein
- Wir unterstützen den Aufbau neuer Communitys und Partnerschaften

3. Geschlecht & geschlechtliche Identität:

- Um sicherzustellen, dass alle geschlechtlichen Identitäten sich angesprochen fühlen, achten wir auf genderneutrale Sprache
- Wir verwenden „divers“ als dritten positiven Geschlechtseintrag
- Wir akzeptieren und respektieren jede Form der geschlechtlichen Identität
- Die Gehälter der Mitarbeitenden sind transparent und orientieren sich ausschließlich nach der beruflichen Qualifizierung. Dem Gender-Pay-Gap wird somit versucht aktiv entgegenzuwirken
- Wir bekennen uns zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

4. Körperliche und geistige Fähigkeiten:

- Mit dem Thema Inklusion beschäftigen wir uns persönlich und projektbezogen. *Z.B. zur Förderung einer inklusiven Gesellschaft unterstützen wir den Sportverein RBB München e.V. bei dem Projekt „We Will Roll You – Rollstuhlbasketball macht Schule“*
- Bei der Suche nach Projekt- und Veranstaltungsräumen ist Barrierefreiheit ein Muss

5. Religion und Weltanschauung:

- Bei Teamtage oder gemeinsamen Essen achten wir darauf Orte zu finden, in denen die jeweiligen Essenspräferenzen angemessen berücksichtigt werden
- Wir versuchen bei unserer Jahresplanung religiöse Feiertage nach Bedarf mitzudenken

6. Sexuelle Orientierung:

- Wir achten und respektieren jegliche sexuelle Orientierung und betrachten diese als gleichwertig

7. Soziale Herkunft:

- Wir begrüßen die Bewerbungen von Akademiker:innen und Nichtakademiker:innen gleichermaßen.